

Dossier-débat

New Public Management et professions dans l'État : au-delà des oppositions, quelles recompositions ?

*New Public Management and professions in the public administration:
Beyond opposition, what new patterns are taking shape?*

Philippe Bezes^{a,*}, Didier Demazière^b, Thomas Le Bianic^c,
Catherine Paradeise^d, Romuald Normand^e, Daniel Benamouzig^b,
Frédéric Pierru^c, Julia Evetts^f

^a CNRS-CERSA, 10, rue Thénard, 75005 Paris, France

^b CNRS-Sciences Po, UMR 7116, centre de sociologie des organisations, 19, rue Amélie, 75007 Paris, France

^c Université Paris Dauphine, IRISSO – UMR CNRS 7170, place du Maréchal-de-Lattre-de-Tassigny,
75775 Paris cedex 16, France

^d Université Paris-Est Marne-la-Vallée-LATTS-IFRIS, bâtiment Bois-de-l'Étang C215, cité Descartes,
77420 Champs-sur-Marne, France

^e EHESS-UMR CNRS 8178, groupe de sociologie politique et morale, institut Marcel-Mauss,
10, rue Monsieur-Le-Prince, 75006 Paris, France

^f School of sociology and social policy, university of Nottingham, university Park, Nottingham,
NG7 2RD, Royaume-Uni

Résumé

La multiplication de réformes, au sein des administrations, mobilisant des principes et des instruments inspirés de la doctrine du *New Public Management* (NPM), a provoqué protestations et mobilisations collectives de la part de nombreux groupes professionnels dans de nombreux secteurs (santé, éducation, justice, travail social, recherche...). Ces phénomènes font surgir des interrogations sur le devenir des groupes professionnels inscrits dans les services publics en particulier sur la remise en cause de leur autonomie par les réformes NPM. L'opposition entre NPM et professions, pour heuristique qu'elle soit, n'épuise pas l'analyse. Faut-il penser ces changements en termes de déclin des professions, de rétrécissement des autonomies professionnelles, de mutations des modèles professionnels, de recomposition du professionnalisme, etc. ? Ces

* Auteur correspondant.

Adresses e-mail : bezès@hotmail.com (P. Bezes), d.demaziere@cso.cnrs.fr (D. Demazière), lebianic@dauphine.fr (T. Le Bianic), Catherine.Paradeise@univ-mlv.fr (C. Paradeise), romuald.normand@ens-lyon.fr (R. Normand), d.benamouzig@cso.cnrs.fr (D. Benamouzig), frederic.pierru@wanadoo.fr (F. Pierru), Julia.evetts@nottingham.ac.uk (J. Evetts).

questions se situent au carrefour d'une actualité vive — en France et en Europe — et de réflexions sociologiques continues. Elles sont développées et traitées ici à partir de terrains empiriques, d'échelles d'analyse et d'expériences de recherche variées. Les contributions à ce dossier explorent ainsi les déclinaisons des tensions entre NPM et professions.

© 2011 Elsevier Masson SAS. Tous droits réservés.

Mots clés : New Public Management ; Professions ; Autonomie professionnelle ; Réforme de l'État ; Secteur public ; Bureaucraties professionnelles ; Professionnalisme

Abstract

More and more reforms in public administrations are being conducted that are based on the principles and instruments of “new public management”. They have set off protest and collective actions by several professional groups in various sectors (health, education, justice, social work, research. . .), whence questions about the future of professional groups in public services, in particular about their autonomy, which these reforms threaten. The opposition between this new public management and certain professional groups, is not the final explanation to draw from an analysis of this situation. Should these changes be seen as the decline of professional groups and of their autonomy, as a mutation of professional models, an overhaul of professionalism, etc.? These questions, which current events in France and Europe have raised, are a matter for ongoing sociological thought. They are approached empirically, from the field, using varied scales of analysis and research. Forms of tension between this new public management and professional groups are explored.

© 2011 Elsevier Masson SAS. All rights reserved.

Keywords: New public management; Professional groups; Professions; Occupational autonomy; Reform of the public administration; Professional bureaucracies; Professionalism; France

1. Introduction (Philippe Bezes, Didier Demazière)

En France, de nombreuses mobilisations collectives ont récemment mis en lumière la structure d'une opposition entre des réformes porteuses d'orientations marquées par la doctrine du *New Public Management* (NPM) et des groupes professionnels appartenant au secteur public, des professionnels travaillant au sein des administrations d'État. Les exemples illustrant cette tension sont nombreux. Reposant sur une association de chercheurs, scientifiques et littéraires, qui vise à défendre le financement de la recherche française par les pouvoirs publics, le collectif *Sauvons la recherche* (SLR) se mobilise à partir de 2003 pour s'opposer à la loi d'orientation et de programmation pour la recherche et l'innovation. Le mouvement dénonce une vision de court terme et productiviste des orientations gouvernementales pour la recherche publique. Les manifestations d'étudiants et d'universitaires contre la loi du 10 août 2007 relative aux libertés et responsabilités des universités (dite loi LRU) constituent une nouvelle étape de ces luttes. Dans un commentaire de la loi, Annie Vinokur inscrit clairement la réforme dans le cadre du déploiement du nouveau management public qui met à mal l'autonomie scientifique et pédagogique du corps des enseignants-chercheurs par le biais d'un affaiblissement de sa représentation, du développement des recrutements contractuels et de la montée en puissance des financements par projets et des évaluations quantitatives (Vinokur, 2008, p. 15). Dans un tout autre domaine, est lancé, le 22 décembre 2008, « l'appel des appels », appelant à la création d'une coordination nationale qui rassemble des professionnels de multiples domaines contre les conséquences sociales et humaines, dénoncées comme désastreuses, de réformes néomanagériales en cours dans différents secteurs :

متن کامل مقاله

دریافت فوری ←

ISIArticles

مرجع مقالات تخصصی ایران

- ✓ امکان دانلود نسخه تمام متن مقالات انگلیسی
- ✓ امکان دانلود نسخه ترجمه شده مقالات
- ✓ پذیرش سفارش ترجمه تخصصی
- ✓ امکان جستجو در آرشیو جامعی از صدها موضوع و هزاران مقاله
- ✓ امکان دانلود رایگان ۲ صفحه اول هر مقاله
- ✓ امکان پرداخت اینترنتی با کلیه کارت های عضو شتاب
- ✓ دانلود فوری مقاله پس از پرداخت آنلاین
- ✓ پشتیبانی کامل خرید با بهره مندی از سیستم هوشمند رهگیری سفارشات